

青木村の給与・定員管理等について

1 総括

(1) 人件費の状況（普通会計決算）

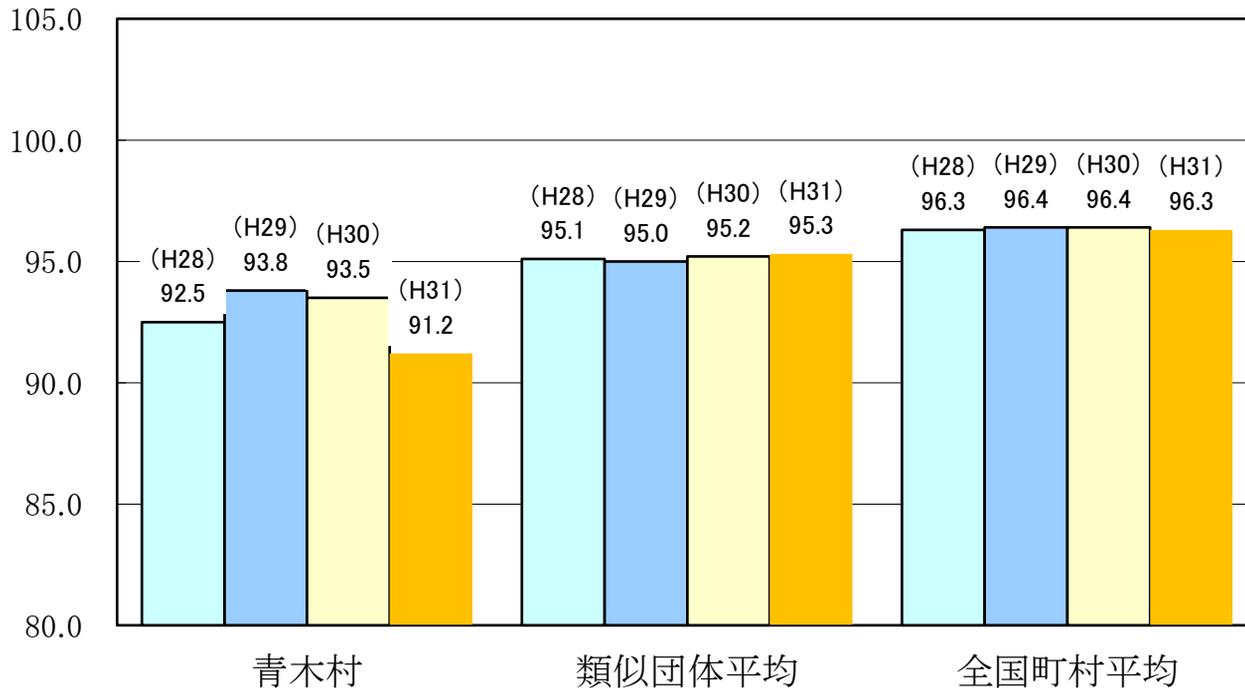
区分	住民基本台帳人口 (31年1月1日)	歳出額 A	実質収支	人件費 B	人件費率 B/A	(参考) 29年度の人件費率
	人	千円	千円	千円	%	%
年度 30	4,398	2,711,966	157,045	580,538	21.4	17.6

(2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

区分	職員数 A	給与費				(参考)一人当たり 給与費 B/A	(参考)類似団体平均 一人当たり給与費
		給料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B		
	人	千円	千円	千円	千円	千円	千円
年度 30	53	185,377	36,266	73,368	295,011	5,566	5,469

(注) 1 職員手当には退職手当を含まない。  
2 職員数は、平成30年4月1日現在の人数である。

(3) ラスパイレス指数の状況（各年4月1日現在）



(注) 1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数（構成）を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表（一）適用職員の俸給月額を100として計算した指数。

2 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。

※平成31年4月1日のラスパイレス指数が、①3年前に比べ1ポイント以上上昇している場合、②3年連続で上昇している場合、③100を超えている場合について、その理由及び改善の見込み

該当なし

(4) 給与改定の状況

月例給の給与改定率・特別給の年間支給月数は、国を参考にしながら長野県に準じて改定を行なっています。

(5) 給与制度の総合的見直しの実施状況について

【概要】国の給与制度の総合的見直しにおいては、俸給表の水準の平均2%の引下げ及び地域手当の支給割合見直し等に取り組むとされている。

①給料表の見直し

[  実施  未実施 ]

実施内容(平均引下げ率、実施(実施予定)時期、経過措置の有無等具体的な内容(未実施の場合には、その理由)

(給料表の改定実施時期)平成27年4月1日  
(内容)一般行政職の給料表について、国、県の見直し内容を踏まえ、平均2%引下げ。  
激変緩和のため、3年間(平成30年3月31日まで)の経過措置(現給保障)を実施。

②地域手当の見直し

実施内容(国、県基準における場合の支給割合及び当該団体の支給割合)

支給なし

2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況(平成31年4月1日現在)

①一般行政職

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国ベース)
青木村	43.1 歳	307,225 円	373,953 円	335,531 円
長野県	45.4 歳	337,900 円	401,437 円	372,575 円
国	43.4 歳	329,433 円	—	411,123 円
類似団体	40.5 歳	291,820 円	342,831 円	317,494 円

(2) 職員の初任給の状況(平成31年4月1日現在)

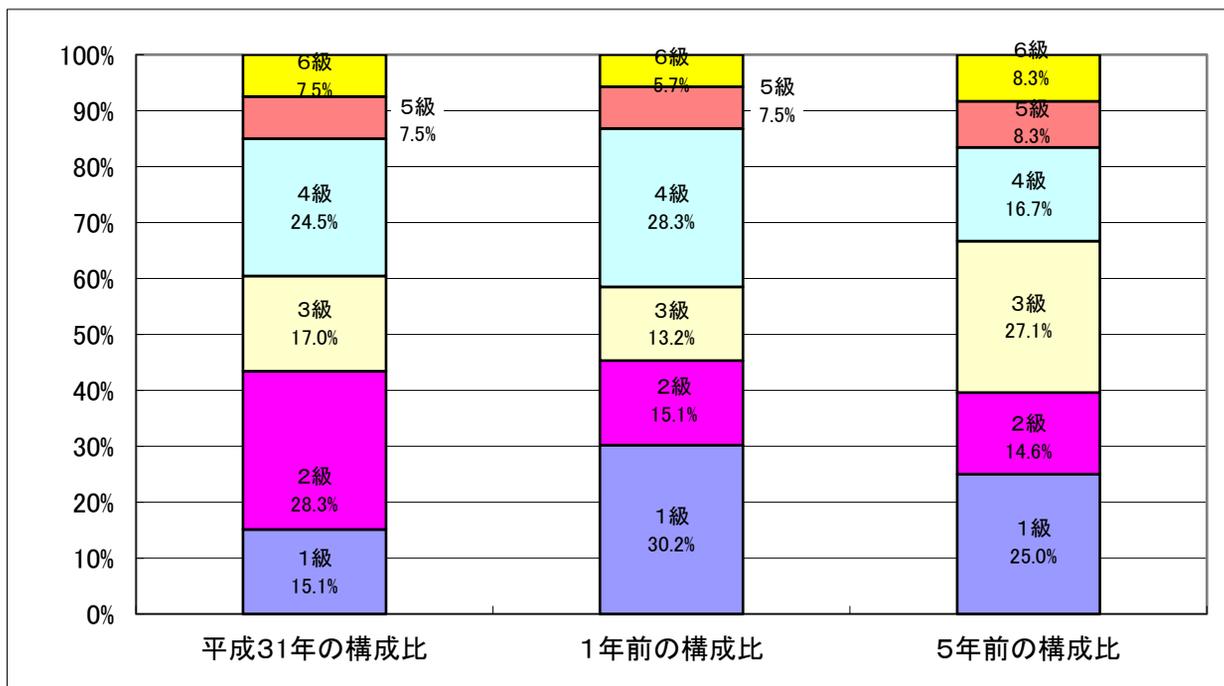
区分		青木村	長野県	国
一般行政職	大学卒	184,500 円	191,200 円	180,700 円
	高校卒	151,800 円	156,200 円	148,600 円

### 3 一般行政職の級別職員数等の状況

#### (1) 一般行政職の級別職員数の状況（平成31年4月1日現在）

区分	標準的な職務内容	職員数	構成比	1号給の給料月額	最高号給の給料月額
1 級	主事補の職務、主事の職務	8 人	15.1 %	147,200 円	252,900 円
2 級	主任の職務	15 人	28.3 %	198,100 円	310,700 円
3 級	主査及び係長の職務	9 人	17.0 %	234,900 円	357,500 円
4 級	1 課長補佐及び困難な業務を分掌する係長の職務 2 現地機関の長及び次長の職務	13 人	24.5 %	268,600 円	392,400 円
5 級	課長及び複雑困難な業務を分掌する副参事の課長補佐及び現地機関の長並びに次長の職務	4 人	7.5 %	295,100 円	401,400 円
6 級	重要かつ複雑困難な業務を分掌する参事の課長の職務	4 人	7.5 %	326,000 円	419,000 円

- (注) 1 青木村の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。  
2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。



#### (2) 昇給への人事評価の活用状況

平成31年4月2日から令和2年4月1日までににおける運用	管理職員		一般職員	
イ 人事評価を活用している				
活用している昇給区分	昇給可能な区分	昇給実績がある区分	昇給可能な区分	昇給実績がある区分
上位、標準、下位の区分				
上位、標準の区分				
標準、下位の区分				
標準の区分のみ(一律)				
ロ 人事評価を実施していない	○		○	
活用予定時期	令和2年度		令和2年度	

#### 4 職員の手当の状況

##### (1) 期末手当・勤勉手当

青 木 村	長 野 県	国
1人当たり平均支給額(平成30年度) 1,358 千円	1人当たり平均支給額(平成30年度) 1,736 千円	—
(平成30年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 勤勉手当 1.85 月分 ( 1.45 )月分 ( 0.90 )月分	(平成30年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 勤勉手当 1.85 月分 ( 1.45 )月分 ( 0.90 )月分	(平成30年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 勤勉手当 1.85 月分 ( 1.45 )月分 ( 0.90 )月分
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・職務の級加算 5～15%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～20% ・管理職加算 15～25%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～20% ・管理職加算 10～25%

(注) ( )内は、再任用職員に係る支給割合である。

##### ○ 勤勉手当への人事評価の活用状況(一般行政職)

平成31年度中における運用	管理職員		一般職員	
イ 人事評価を活用している				
活用している成績率	支給可能な成績率	支給実績がある成績率	支給可能な成績率	支給実績がある成績率
上位、標準、下位の成績率				
上位、標準の成績率				
標準、下位の成績率				
標準の成績率のみ(一律)				
ロ 人事評価を実施していない	○		○	
活用予定時期	令和2年度		令和2年度	

##### (2) 退職手当(平成31年4月1日現在)

青 木 村	国
(支給率) 自己都合 応募認定・定年 勤続20年 19.6695 月分 24.586875 月分 勤続25年 28.03950 月分 33.270750 月分 勤続35年 39.7575 月分 47.709000 月分 最高限度額 47.7090 月分 47.709000 月分 その他の加算措置 (退職時特別昇給 なし) 1人当たり平均支給額 2,578千円 21,091千円	(支給率) 自己都合 応募認定・定年 勤続20年 19.6695 月分 24.586875 月分 勤続25年 28.03950 月分 33.270750 月分 勤続35年 39.7575 月分 47.709000 月分 最高限度額 47.7090 月分 47.709000 月分 その他の加算措置 定年前早期退職特例措置(割増率2～45%)

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、平成30年度に退職した職員に支給された平均額である。

##### (3) 地域手当(平成31年4月1日現在)

支給実績なし

## (4) 特殊勤務手当（平成31年4月1日現在）

支給実績(平成30年度決算)	103 千円		
支給職員1人当たり平均支給年額(平成30年度決算)	7,923 円		
職員全体に占める手当支給職員の割合(平成30年度)	24.1 %		
手当の種類(手当数)	1		
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	左記職員に対する支給単価
マイクロバス運転手当	マイクロバス等運転従事者	マイクロバス等運転	県内1,500円、県外3,000円

## (5) 時間外勤務手当

支給実績(平成30年度決算)	15,906	千円
職員1人当たり平均支給年額(平成30年度決算)	331	千円
支給実績(平成29年度決算)	18,537	千円
職員1人当たり平均支給年額(平成29年度決算)	421	千円

## (6) その他の手当（平成31年4月1日現在）

手当名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績(平成30年度決算)	支給職員1人当たり平均支給年額(平成30年度決算)
扶養手当	配偶者6,500円、子10,000円、父母等6,500円	同		6,163 千円	256,791 円
住居手当	借家で月額12,000円を超える家賃を支払っている者	同		2,377 千円	339,571 円
通勤手当	交通機関等利用者のうち片道2Km以上の通勤距離のある者 片道5Km未満 2,000円	同		4,462 千円	135,212 円
管理職手当	管理又は監督の地位にある者 給料月額10%	異		3,338 千円	417,250 円
寒冷地手当	11月から3月までの期間において在勤する職員 世帯主(扶養有)17,800円	同		3,024 千円	56,000 円
宿日直手当	日直勤務者 日直 7,500円	異	単価	893 千円	22,325 円

## 5 特別職の報酬等の状況（平成31年4月1日現在）

区 分		給 料		月 額		等	
給 料	市区町村長	740,000	円	(参考)類似団体における最高/最低額			
	( )	( )	円	840,000	円/	416,500	円
	副市町村長	( )	円	( )	円/	( )	円
	( )	( )	円	( )	円/	( )	円
報 酬	議 長	271,000	円	395,000	円/	160,000	円
	( )	-	円	( )	円/	( )	円
	副 議 長	182,000	円	310,000	円/	140,000	円
	( )	-	円	( )	円/	( )	円
期 末 手 当	市 区 町 村 長	(平成30年度支給割合)					
	副 市 町 村 長	3.05	月分				
	議 長	(平成30年度支給割合)					
	副 議 長 議 員	3.3	月分				
退 職 手 当	市 区 町 村 長	(算定方式)		(1期の手当額)	(支給時期)		
	副 市 町 村 長	給料月額×在職月数×0.425		15,096,000円	任期毎		
	備 考						

(注) 1 給料及び報酬の( )内は、減額措置を行なった後の金額である。減額していない場合は( )内は、空欄。  
2 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期(4年=48月)勤めた場合における退職手当の見込額である。

## 6 職員数の状況

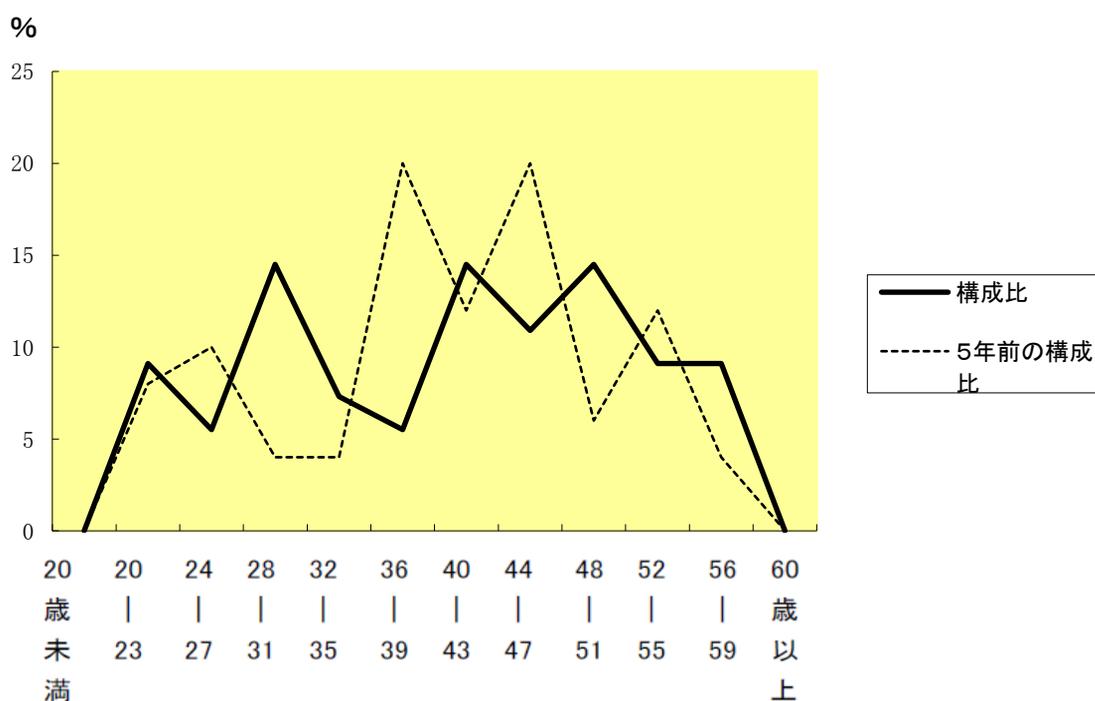
### (1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

(各年4月1日現在)

区 分		職 員 数		対 前 年 増 減 数	主 な 増 減 理 由
		平成31年	平成30年		
普 通 会 計 部 門	総務	14	14	0	職員の増員 職員の増員
	税務	3	3	0	
	農林水産	6	6	0	
	商工	3	3	0	
	土木	1	1	0	
	民生	18	17	1	
	衛生	4	3	1	
計	49	47	2	<参考> 人口1万人当たり職員数 111.4 人 (類似団体の人口1万人当たり職員数 170.84 人)	
	教育部門	4	6	-2	職員の減員
	消防部門				
	小 計	53	53	0	<参考> 人口1万人当たり職員数 120.51 人 (類似団体の人口1万人当たり職員数 198.06 人)
公 営 企 業 計 等 部 門	水道	1	2	-1	職員の減員
	下水	1	1	0	
	小 計	2	3	-1	
合 計		55	56	-1	<参考> 人口1万人当たり職員数 125.1 人
		[ 65 ]	[ 65 ]	[ ]	

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数である。  
2 [ ]内は、条例定数の合計である。

(2) 年齢別職員構成の状況（平成31年4月1日現在）



区分	20歳未満	20歳～23歳	24歳～27歳	28歳～31歳	32歳～35歳	36歳～39歳	40歳～43歳	44歳～47歳	48歳～51歳	52歳～55歳	56歳～59歳	60歳以上	計
職員数	0人	5人	3人	8人	4人	3人	8人	6人	8人	5人	5人	0人	55人

(3) 職員数の推移

(単位:人・%)

年度	26年	27年	28年	29年	30年	31年	過去5年間の増減数(率)
部門別							
一般行政	43	42	45	45	47	49	6 14.0%
教育	6	5	5	6	6	4	-2 -33.3%
消防							
普通会計 計	49	47	50	51	53	53	4 8.2%
公営企業等会計	2	2	2	2	3	2	0 0.0%
総合計	51	49	52	53	56	55	4 7.8%

(注) 1 各年における定数管理調査において報告した部門別職員数。

2 合併した団体にあつては、合併前の年については合併前の旧団体の合計職員数。